


DECYZJA nr 12/2021

Dziekana Wydziału Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji
z dnia 20 maja 2021r.,

w sprawie: zaopiniowania kryteriów kwalifikacji pracowników WIET ubiegających się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych.

Na podstawie par. 31 ust. 7 pkt 6 Statutu AGH z dnia 29 czerwca 2019r. Kolegium Wydziału Informatyki, Elektroniki i Telekomunikacji:

pozytywnie opiniuje kryteria kwalifikacji pracowników WIET ubiegających się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych, stanowiące załącznik do decyzji.

Dziekan Wydziału

prof. dr hab. inż. Sławomir Giuszczyński
(1)

Kryteria kwalifikacji pracowników WIET ubiegających się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych.

Warunki konieczne przy pierwszym zatrudnieniu:

1. Zatrudnienie w AGH co najmniej 15 lat lub 20 lat w innej uczelni akademickiej, w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych
2. Autorstwo bądź współautorstwo podręcznika akademickiego lub innych form dydaktycznych o znaczącym oddziaływaniu i udziale w procesie kształcenia.
3. Przedłożenie autoreferatu dotyczącego pracy dydaktycznej ze szczególnym uwypukleniem istotnych osiągnięć dydaktycznych, w tym charakterystyka autorskiego (współautorskiego) podręcznika bądź innych form dydaktycznych i zakresu ich wykorzystania w pracy dydaktycznej, a także przedstawienie innych osiągnięć dydaktycznych zgodnie z *wykazem osiągnięć dydaktycznych*.
4. Opieka nad pracami inżynierskimi i magisterskimi.
5. Pozytywna ocena dydaktyczna w ostatnim okresie ocenianym i wyróżniająca ocena dyrektora instytutu w zakresie działalności dydaktycznej.
6. Przedłożenie autoreferatu pracy naukowej za okres ostatnich 10 lat, (nie dotyczy adiunktów dydaktycznych ze stażem przekraczającym 5 lat).

Wykaz osiągnięć dydaktycznych:

1. posiadanie istotnych osiągnięć w zakresie kształcenia w tym m.in. opieka nad pracami dyplomowymi, opieka nad kołem naukowym, uzyskanie wyróżnień przez dyplomantów,
2. prowadzenie kształcenia specjalistycznego; w tym m.in.: prowadzenie zajęć – w szczególności wykładów/seminariów na studiach II stopnia, studiach podyplomowych oraz kursów specjalistycznych i szkoleń na zamówienie podmiotów zewnętrznych,
3. wprowadzanie innowacyjnych metod dydaktycznych,
4. wykonanie powyżej 125% obowiązującego na dotychczasowym stanowisku pensum w przynajmniej w jednym z poprzednich 5 lat,
5. prowadzenie zajęć w językach obcych,
6. wykłady zaproszone na uczelniach zagranicznych (w tym zajęcia w ramach międzynarodowych programów edukacyjnych),
7. autorstwo lub współautorstwo podręcznika w wydawnictwie akademickim,
8. przygotowanie/prowadzenie zajęć z nowych przedmiotów w ostatnich 10 latach,
9. istotny wkład w rozwój i poprawę jakości kształcenia; w tym opracowanie wniosku o uruchomienie nowego kierunku studiów, nowej specjalności, prowadzenie międzynarodowych programów dydaktycznych np. SOCRATES, ERASMUS, itp. udział w gremiach U/WZdsJK, Rada ds. kształcenia, komisje wydziałowe, UZAD, WZAD, jury Sesji Kół Naukowych, jury olimpiad przedmiotowych organizowanych przez Uczelnię, pełnienie funkcji prodziekana bądź pełnomocnika ds. kształcenia, organizacja procesu dyplomowania, zaangażowanie w wydarzenia promujące działania dydaktyczne, jak np. dzień otwarty Uczelni, konferencje organizowane przez studentów, konferencje kół naukowych, konkursy itp.
10. uzyskanie wyróżnień za działalność dydaktyczną (np. nagroda Rektora, Laur Dydaktyka) w okresie ostatnich 8 lat,
11. odznaczenie Medalem Komisji Edukacji Narodowej,
12. inne istotne osiągnięcia dydaktyczne.

Dziekan Wydziału



prof. dr hab. inż. Sławomir Gruszczyński

(1)